

OKTAY KOÇ

Prof. Dr.

oktay.koc@sbu.edu.tr



Öğrenim Bilgisi

Doktora 2001 - 2007	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/ İŞLETME (DR) Tez Adı : Bilgi toplumu organizasyonlarında örgüt içi çatışmaların yönetilmesinde entelektüel liderliğin rolü Tez Danışmanı : (ALİ AKDEMİR)
Yüksek Lisans 1996 - 1999	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/ YÖNETİM ORGANİZASYON (YL) (TEZLİ) Tez Adı : Dönüştürücü liderlik konsepti ve il emniyet müdürleri düzeyinde uygulanabilme olanakları (1999) Tez Danışmanı : (ALİ AKDEMİR)
Lisans 1992 - 1996	POLİS AKADEMİSİ GÜVENLİK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

Görevler

PROFESÖR 2023	SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ / HAMİDİYE SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ / SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ / SAĞLIK HUKUKU ANABİLİM DALI
DOÇENT 2013	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ / İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ / SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ / YÖNETİM BİLİMLERİ ANABİLİM DALI
YARDIMCI DOÇENT 2012	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ / İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ / SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ / YÖNETİM BİLİMLERİ ANABİLİM DALI
YARDIMCI DOÇENT 2009	ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ / BİGA İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ / İŞLETME BÖLÜMÜ / YÖNETİM VE ORGANİZASYON ANABİLİM DALI
PROFESÖR 2024 - 2024	Universitaet Mannheim / Fakultät für Betriebs-wirtschafts-lehre / Betriebs-wirtschafts-lehre
PROFESÖR 2021 - 2023	SİNOP ÜNİVERSİTESİ / BOYABAT İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ / SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ / YÖNETİM BİLİMLERİ ANABİLİM DALI
DOÇENT 2018 - 2018	Wirtschaftsuniversitaet Wien / Institute for Organization Studies / Institute for Organization Studies
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ 2013 - 2014	University of Surrey / School of Management / School of Management

Yönetilen Tezler

Yüksek Lisans

2023

- 1 . DEMİRTAŞ ERGİN,(2023). Liderlik nitelikleri bakımından kadın kamu yöneticileri: Bursa ilindeki yerel yönetim birimlerinde nitel bir araştırma, BAĞÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ -> LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ -> İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ANABİLİM DALI

2022

- 2 . TURHAN YUNUS,(2022). Leadership characteristics of managers working in local government organizations: A qualitative research in Bursa Metropolitan Municipality, BAĞÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ -> LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ -> İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ANABİLİM DALI
- 3 . TANIR EDA,(2022). Duygusal zekâ ve çalışan performansı ilişkisi: Nicel bir araştırma, BAĞÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ -> LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ -> İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ANABİLİM DALI

2021

- 4 . AYVAZ NAMİK KEMAL,(2021). Ahmed Cevdet Paşa'nın Ma'rûzât isimli eserinde kamu personeli: Nitel bir araştırma, KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ -> SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ -> SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ ANABİLİM DALI

2019

- 5 . İŞÇİ VOLKAN,(2019). İç denetim etkinliğinin performans açısından değerlendirilmesi:İç denetçilerin bakışıyla kamu üniversitelerinde nitel bir araştırma, KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ -> SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ -> SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ ANABİLİM DALI
- 6 . AYDIN ÇAĞLA EZGİ,(2019). Türkiye örneğinde kadın sosyal girişimciliğini incelemek, KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ -> SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ -> SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ ANABİLİM DALI
- 7 . MÜLAZIMOĞLU MAKSUD EMRE,(2019). Devlet adamı olarak Mehmed Talat Paşa, KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ -> SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ -> SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ ANABİLİM DALI
- 8 . ORHAN BERAT,(2019). Yabancı uzman raporları kapsamında kamuda örgütlenme ve kamu personel yönetimi: 1949-1965 yılları arasındaki raporlar üzerine bir inceleme, KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ -> SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ -> SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ ANABİLİM DALI

2018

- 9 . ATAY TALHA SAİT,(2018). Kutadgu Bilig'de kötü yönetim ve kötü yöneticilik kavramları kapsamında bir inceleme, KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ -> SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ -> SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ ANABİLİM DALI
- 10 . YILMAZ ZEYNEP,(2018). Osmanlı Devletinde Şeyhülislamlığın idareye etkisi, KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ -> SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ -> SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ ANABİLİM DALI

2017

- 11 . TUNCAY HASAN,(2017). Liderlik davranışlarının çalışanların iş doyum düzeyi üzerindeki etkilerine yönelik belediye çalışanları üzerinde bir araştırma, KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ -> SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ -> SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ ANABİLİM DALI

2015

- 12 . BAYDAN CENGİZ,(2015). Kamu örgütlerinde çalışanların tükenmişliği: İlçelerde görevli öğretmenler üzerinde bir araştırma, KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ -> SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ -> SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ ANABİLİM DALI
- 13 . DURMUŞ MERVE,(2015). Kamu kurumu yöneticilerinin etik liderlik davranışı gösterme düzeylerinin çalışan algısı yönüyle incelenmesi: Kocaeli Üniversitesi örneği, KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ -> SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ -> SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ ANABİLİM DALI

2014

- 14 . FARAH ALİ MOHAMED,(2014). İşyerinde inancın çalışanlar üzerindeki etkisi: Cibuti örneği, KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ -> SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ -> SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ ANABİLİM DALI

2012

- 15 . GEDİK SEMA CEYDA,(2012). Yönetimsel denetim açısından büyükşehir belediye müfettişliği ve teftiş kurullarının Kocaeli Büyükşehir Belediyesi örneğinde incelenmesi, KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ -> SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ -> SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ ANABİLİM DALI

2010

- 16 . YAVUZ ÇAĞLA,(2010). İşletmelerde inovasyon (yenilikçilik) stratejileri ve örgütsel performans ilişkisinin Çanakkale Seramik A. Ş. işletmesi örneğinde boylam analizi yöntemiyle incelenmesine dönük bir araştırma, ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ -> SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ -> İŞLETME ANABİLİM DALI

Doktora

2022

- 17 . VAYISOĞLU ZORLU AYŞEGÜL,(2022). İnsan kaynakları uygulamalarında türk işletmeleri ile uluslararası işletmelerin etkileşiminin rolü: Çoklu vaka analizi, YALOVA ÜNİVERSİTESİ -> LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ -> ULUSLARARASI TİCARET VE FİNANSMAN ANABİLİM DALI

Projelerde Yaptığı Görevler

- 1 . Yoğun Bakım Hemşirelerinde Duygusal İş Yükü, Duyarsızlaşma, Psikolojik İyi Oluş ve Metanet İlişkilerinin Koşullu Aracılık Modeliyle İncelenmesi, -Tübitak 1002, Yürütücü, 10/06/2026 - , (ULUSAL)
- 2 . Smart Cities Need Smart Masters: How Does Institutional Leadership Affect Smart City Building?, Yükseköğretim Kurumları tarafından destekli bilimsel araştırma projesi, Yürütücü, 03/02/2020 - 31/12/2020, (ULUSAL)
- 3 . How and Why do Actors Resist , Diğer Resmi Kurum ve Kuruluşlar, Yürütücü, 02/09/2013 - 31/03/2014, (ULUSLARARASI)
- 4 . Çanakkale Ticaret ve Sanayi Odası Üye Etkileşimi ve Değerlendirmesine Yönelik İnceleme, DİĞER, Araştırmacı
- 5 . Çanakkale Emniyet Müdürlüğü Çalışanların Memnuniyeti ve Toplum Destekli Polislik Çalışmalarının Değerlendirilmesi, DİĞER, Araştırmacı
- 6 . Evaluating Environmental Perceptions of Youth , DİĞER, Araştırmacı

İdari Görevler

Arş. Uyg. Merkezi Müdürü 2024	SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ
Bölüm Başkanı 2023	SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ
Anabilim Dalı Başkanı 2023	SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ
Dekan 2021 - 2022	SİNOP ÜNİVERSİTESİ
Bölüm Başkan Yardımcısı 2013 - 2016	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
Anabilim Dalı Başkanı 2013 - 2016	KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ

Dersler *

2024-2025

Doktora

Yönetim Felsefesi

Lisans

Behavioral Sciences

Öğrenim Dili

Ders Saati

Türkçe

3

İngilizce

3

Eserler

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

- 1 . TEKİN BÜŞRA,YURTSEVEN HÜSEYİN RIDVAN,KOÇ OKTAY (2025). Whispers in the Halls of Academia: The Complex Role of Gossip Among Academic Managers (SCOPUS-ESCI). Veredas do Direito, 22(6), Doi: 10.18623/rvd.v22.n6.4005 (Yayın No : 9877609)
- 2 . YÜRÜR SENAY,KOÇ OKTAY,YURTSEVEN HÜSEYİN RIDVAN (2025). Abusive supervision and nurses' deviant behaviors: the moderating effect of self-efficacy (SSCI-Q1). BMC Nursing, 24(), Doi: 10.1186/s12912-025-03892-2 (Yayın No : 9724759)

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

- 3 . AKDOĞAN MUZAFFER, YEŞİLDAL ALİ, TEKİN BÜŞRA, KIRAY ABDULLAH, Demir Uslu Yeter, ARSLANOĞLU ALİ, KOÇ OKTAY (2025). Examining the effects of despotic leadership on nurses in the face of emotional exhaustion, organizational silence, and revanchist behaviors (SSCI-Q1). BMC Nursing, 24(), Doi: 10.1186/s12912-025-02929-w (Yayın No : 9571270)
- 4 . TEKİN BÜŞRA, YEŞİLDAL ALİ, AKDOĞAN MUZAFFER, KOÇ OKTAY (2024). Institutional Leadership in The Context Of Crisis: A Systematic Literature Review. Kocaeli Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 2(48), 114-127. , Doi: 10.35343/kosbed.1544136 (Yayın No : 9299457)
- 5 . KOÇ OKTAY (2024). Coupling Performance with Accountability: The Recursive Linkage (SSCI-Q4). GESTION Y POLITICA PUBLICA, 33(2), 28-. , Doi: 10.60583/gypp.v33i2.8272 (Yayın No : 9234059)
- 6 . KOÇ FATİH, AKDOĞAN MUZAFFER, YEŞİLDAL ALİ, KIRAY ABDULLAH, KOÇ OKTAY (2024). Serving with Values in Challenging Times: Exploring Institutional Leaders' Values Work at Local Level During COVID-19 (SSCI-Q4). Lex Localis: Journal of Self Government, 22(4), Doi: 10.52152/22.4.228-251(2024) (Yayın No : 9234077)
- 7 . KOÇ OKTAY, BOZKURT SERDAR, Taşdemir Deniz Devrim, GÜNSEL AYŞE (2022). The Moderating Role of Intrinsic Motivation on the Relationship between Toxic Leadership and Emotional Exhaustion (SSCI-Q1). Frontiers in Psychology, 13(1047834), Doi: 10.3389/fpsyg.2022.1047834 (Yayın No : 7941432)
- 8 . KOÇ OKTAY, ŞAHİN HAYRETTİN, Öngel Gökten, GÜNSEL AYŞE, Aitken Schermer Julie (2022). Examining Nurses' Vengeful Behaviors: The Effects of Toxic Leadership and Psychological Well-Being (SSCI-Q2). Behavioral Sciences, 12 (11), Doi: 10.3390/bs12110452 (Yayın No : 7941419)
- 9 . KOÇ OKTAY, ÖZDEMİR SERKAN, KIRAY ABDULLAH (2020). Revanchist Behaviors in an Academic Style: A Qualitative Study to Analyze Academics' Revenge (ESCI-SCOPUS). Iranian Journal of Management Studies (Yayın No : 6893751)
- 10 . KOÇ OKTAY (2016). İş Yerinde İntikamcı Davranışlar ve Medea Sendromu: Türk Kamu Yönetimi Alanına İlişkin Bir Vaka Analizi. Çanakkale Üniversitesi yönetim bilimleri dergisi, 14(28), 587-610. , (Yayın No : 3999885)
- 11 . KOÇ OKTAY, SAYILAR YÜCEL (2016). Örgüt Araştırmalarında Kaynak Bağımlılığı Kuramı: Kavramsal Bir Değerlendirme. İ.Ü. İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetim Dergisi 136-177. , (Yayın No : 3999802)
- 12 . KOÇ OKTAY (2016). Understanding "How Religion Matters" at the Organizational Level through Examples in the Scope of Turkish Educational Field. Journal of Asian Review of Public Affairs and Policy, 2(2), (Yayın No : 3999741)
- 13 . KIRAY ABDULLAH, KOÇ OKTAY, tok mesut (2014). Suppression On Organizational Culture in Mergers and Acquisitions: A Case Study in Turkish Manufacturing Industry. Journal of Business Management, 3(2), 85-94. , (Yayın No : 4000085)
- 14 . KOÇ OKTAY (2013). Religion and Organizations A Theoretical Perspective. Journal of Intercultural and Religious Studies, 3(), 7-21. , (Yayın No : 776108)
- 15 . KOÇ OKTAY, demir irfan (2013). Aktörler Kurumsal Değişime Direnir mi? Türk Emniyet Teşkilatı Örneği. Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 17(1), 1-22. , (Yayın No : 4000135)
- 16 . Koç Oktay, Yavuz Çağla (2012). Managerial Perceptions of and Attitudes towards Corporate Sustainability The Case of Turkey. International Journal of Caspean Sea Natural Resources, 5(), 75-94. , (Yayın No : 776238)
- 17 . KOÇ OKTAY (2012). Managing the Rivalry of antithetic Institutional Logics A Study within the Scope of Turkish National Healthcare Field. AİBÜ-İİBF Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Dergisi, 8(8), 157-174. , (Yayın No : 776172)
- 18 . KOÇ OKTAY, VURGUN LEVENT (2012). Aktörden Eyleyene Kurumsal İş Tasarımı: Yeni Kurumsal Kuram Bağlamında Bir Değerlendirme. Süleyman Demirel Üniversitesi İİBF Dergisi, 17(2), (Yayın No : 4000218)
- 19 . KOÇ OKTAY, KIRAY ABDULLAH (2012). Kamu Örgütlerinin Değişiminde Kurumsal Çevreyi Oyuna Sokmak: PTT Örneğinde Nitel Bir Araştırma. Fırat Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 22(2), 219-237. , (Yayın No : 4000257)
- 20 . KOÇ OKTAY, yavuz çağla (2011). İnovasyon ve Rekabet Açısından Kızıl Kraliçe Etkisi. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İİBF Dergisi, 1(2), 65-78. , (Yayın No : 4000309)
- 21 . KOÇ OKTAY, KIRAY ABDULLAH (2011). İzlek Bağımlılığı İşletmelerin Yok Olmalarına Neden Olur mu? Farklı Sektörlere İlişkin Örnekler Bağlamında Bir Değerlendirme. Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi,, 9(2), 560-587. , (Yayın No : 4000343)

B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler

- 1 . ÜNKÜR PINAR, KOÇ OKTAY (2025). Sağlıkta Dijital Dönüşümün İnsan Kaynakları Üzerindeki Etkileri: Bir SLR Çalışması. 8. Uluslararası 18. Ulusal Sağlık ve Hastane İdaresi Kongres, (Tam metin bildiri) (Yayın No: 9877630)

- 2 . Çoşkun Çağla Makbule,KOÇ OKTAY (2025). Sağlık Çalışanlarında İşyeri Yalnızlığı: Bir SLR Çalışması. 8.Uluslararası 18. Ulusal Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi, (Tam metin bildiri) (Yayın No:9877663)
- 3 . Arslan Kabadayı Mesude,TEKİN BÜŞRA,KOÇ OKTAY (2025). Sağlık Hizmetlerinde Dijital Dönüşümü Örgütsel Düzeyde İncelemek: Bir Kamu Hastanesi Tıbbi Sistem Bileşenleri Örneği . Uluslararası Sağlıkta Dijitalleşme ve Yapay Zeka Kongresi, (Tam metin bildiri) (Yayın No:9585786)
- 4 . KOÇ OKTAY, KIRAY ABDULLAH (2023). Gossip in Action: How Academic Managers Use "Gossip" as an Instrument in Managerial Processes. XX. International Balkan and Near Eastern Congress on Economics, Business and Management, (Tam metin bildiri) (Yayın No:8793696)
- 5 . KOÇ OKTAY, KIRAY ABDULLAH (2022). Examining the logic of the state in organizing for public value: A conceptual analysis. Economic and Societal Challenges of the European Economy , 100-107, (Tam metin bildiri) (Yayın No:8020845)
- 6 . KOÇ OKTAY, KIRAY ABDULLAH (2022). Examining the Structure of Agency in Shaping Religio-institutions: Bilayered Agency. 5th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES, (Tam metin bildiri) (Yayın No:8166994)
- 7 . KOÇ OKTAY, KIRAY ABDULLAH (2022). "Valuepreneurship" as a New Approach for Value Work: A Conceptual Review. 5th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES, (Tam metin bildiri) (Yayın No:8167011)
- 8 . KIRAY ABDULLAH, KOÇ OKTAY (2021). Legitimacy Strategies for Social Movements: An Analysis of al-Harrah Case. ICSSH2021, (Tam metin bildiri) (Yayın No:7460349)
- 9 . KOÇ OKTAY, KIRAY ABDULLAH (2021). How to Maintain Religio-institutions: The Case of Alms-tax in the Early Islamic State. ICSSH2021, (Tam metin bildiri) (Yayın No:7460334)
- 10 . KOÇ OKTAY (2021). Institutional Leadership vs. Great Societal Challenges. IRSPM2021 (International Research Society for Public Management) Conference, (Tam metin bildiri) (Yayın No:7050844)
- 11 . KOÇ OKTAY, Mülazımoğlu Maksut Emre, Kılıç Pınar, Atay Talha Sait (2020). How Does Institutional Leadership Affect Smart City Building?. 24. IPMN (International Public Management Network) Conference, (Tam metin bildiri) (Yayın No:7050840)
- 12 . KOÇ OKTAY,KIRAY ABDULLAH (2019). Sosyal Girişim Liderliği: Mevcut Çalışmalar Ne Söylüyor?. 10. Uluslararası Sivil Toplum Kuruluşları Kongresi, (Özet bildiri) (Yayın No:5654410)
- 13 . KOÇ OKTAY,KIRAY ABDULLAH (2019). Resisting to Death Against Religio-institutions: An Institutiona- list Look at al-Ridda Wars. XIII. International Balkan and Near Eastern Congress on Economics, Business and Management, (Tam metin bildiri) (Yayın No:5654509)
- 14 . KOÇ OKTAY,KIRAY ABDULLAH (2019). Institutional Leadership in Charge: Explaining Institutional Leadership's Process in the Municipal Context. International Conference on Social Science Research (ICONSR 2019), (Tam metin bildiri) (Yayın No:5654492)
- 15 . KOÇ OKTAY,KIRAY ABDULLAH (2019). Kurumsal Liderlik Neden Başarısız Olur? Yerel Yönetimlerde Bir Araştırma. II. International Conference on Empirical Economics and Social Science (ICEESS' 19), (Tam metin bildiri) (Yayın No:5654545)
- 16 . KOÇ OKTAY,KIRAY ABDULLAH (2019). İdari Kötülüğün Fiili Görünümü: Yerel Yönetim Örgütlerinde Nitel Bir Araştırma. II. International Conference on Empirical Economics and So- cial Science (ICEESS' 19), (Tam metin bildiri) (Yayın No:5654524)
- 17 . KOÇ OKTAY,ÇETİNKAYA İSTİKBAL NAHİDE İŞİL (2018). Looking for "Accountable Performance": How Do Local Governments Use 'Activity Reports' As An Instrument For Accountability?. EGPA Conference, (Tam metin bildiri) (Yayın No:4365929)
- 18 . KIRAY ABDULLAH,KOÇ OKTAY (2017). Institutional Voids and the Role of NGOs in Filling Voids: The Case of GIMDES". EEBC, (Tam metin bildiri) (Yayın No:4002415)
- 19 . KIRAY ABDULLAH,HACIOĞLU GÜNGÖR,KOÇ OKTAY (2017). Content Analysing of Literature on Institutional Voids in Emerging Fields. 1. Eğitim ve Sosyal Bilimler Sempozyumu, (Özet bildiri) (Yayın No:3712353)
- 20 . KOÇ OKTAY,KIRAY ABDULLAH,ÖZDEMİR SERKAN (2017). Analysing Revanchist Behaviors in Academic Institutions: Rationales, Means, Purposes and Results. 1. Eğitim Bilimleri ve Sosyal Bilimler Sempozyumu , 294-295, (Özet bildiri) (Yayın No:3717326)
- 21 . KOÇ OKTAY,KIRAY ABDULLAH (2017). RELIGIO-INSTITUTIONAL ARRANGEMENTS AND AGENCY: A QUANTITATIVE STUDY. INTERNATIONAL CONGRESS OF ISLAMIC ECONOMY, FINANCE AND ETHICS , 46-47, (Özet bildiri) (Yayın No:3626294)
- 22 . KOÇ OKTAY (2017). Understanding the logic of the state in organizing for public value. 33. EGOS Colloquium, (Tam metin bildiri) (Yayın No:4002382)

- 23 . KOÇ OKTAY,DURMUŞ MERVE (2017). Türkiye’de Yönetmel Sistem Değişikliği Ve Cumhurbaşkanlığı Modelinde TemsilBürokrasi İmkânı. III. Stratejik Kamu Yönetimi Sempozyumu, (Özet bildiri) (Yayın No:4026189)
- 24 . KOÇ OKTAY (2015). Defending the Iron Cage: A study to determine the dynamics of, and the strategies and means for institutional resistance”.. 31. EGOS Colloquium, () (Yayın No:6035431)
- 25 . KOÇ OKTAY (). How to innovate socially A Study to Analyze the Relationships between Entrepreneurial Competencies and Innovative Behaviors of Social Entrepreneurs. International Conference on Entrepreneurship, Innovation Driven Entrepreneurship International Conference BMRA2010 , 0, (Tam metin bildiri) (Yayın No:776345)
- 26 . KOÇ OKTAY (). Work Innovation or Innovation Work A Comparative Analysis of Innovation Among EU Countries. 6th Joint International Scientific Symposium on Business Administration , 0, (Tam metin bildiri) (Yayın No:776352)
- 27 . KOÇ OKTAY (). Etkili Sosyal Girişimciliğin Yapısal Analizi Sosyal Girişimcilerin Yapısal Özellikleri Neler Olmalıdır. Uluslararası STKlar Kongresi , 0, (Tam metin bildiri) (Yayın No:776370)

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler

C1. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar

- 1 . Yönetme Krizi (2019)., KOÇ OKTAY, Umuttepe Yayınları, Basım sayısı: 1, Sayfa Sayısı: 128, ISBN: 978-605-7858-16-0, Türkçe (Bilimsel Kitap), (Yayın No: 5654284)
- 2 . Weber’den Waldo’ya Kamu Yönetimi (2017)., KOÇ OKTAY,ÇETİNKAYA NAHİDE İŞİL,GÜNAL CİHAN NECMİ,DURMUŞ MERVE, Anı Yayıncılık, Editör: Koç Oktay, Basım sayısı: 1, Türkçe (Kitap Tercümesi), (Yayın No: 4112133)
- 3 . Türk İdare Tarihi (2018)., KOÇ OKTAY,MÜLAZIMOĞLU Maksut Emre, Umuttepe Yayınları, Basım sayısı: 1, ISBN: 978 -605-2012-72-7, Türkçe (Bilimsel Kitap), (Yayın No: 4695515)
- 4 . Kim Lider Olamaz? (2018)., KOÇ OKTAY, Umuttepe Yayınları, Basım sayısı: 1, ISBN: 978-605-2012-54-3, Türkçe (Bilimsel Kitap), (Yayın No: 4693301)
- 5 . Büyük Efendi: Bir Devlet Adamı Olarak Talat Paşa (2022)., MÜLAZIMOĞLU Maksut Emre, KOÇ OKTAY, Mavi Gök Yayınları, Basım sayısı: 1, Sayfa Sayısı: 250, ISBN: 978-605-72010-7-2, Türkçe (Bilimsel Kitap), (Yayın No: 8251109)

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler

C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler

- 1 . Örgütsel Davranış, Bölüm adı: (Liderlik) (2016). ,KOÇ OKTAY, Nobel, Editör: Günsel A., Bozkurt S., Basım sayısı: 1, ISBN: 978-605-320-509-8, Türkçe (Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7050827)
- 2 . Türk Kamu Yönetimi, Bölüm adı: (Cumhuriyet Öncesi Türk Yönetmel Geleneği ve Kamu Yönetimi) (2019). ,KOÇ OKTAY, Savaş, Editör: Hamza Ateş, Basım sayısı: 1, ISBN: 978-605-7867-09-4, Türkçe (Bilimsel Kitap), (Yayın No: 5654327)
- 3 . Sürüdürebilir Rekabet Avantajı Elde Etmede Enerji Sektörü Sektörel Strateji ve Uygulamalar, Bölüm adı: () (2009). ,KOÇ OKTAY, URAK Derneği Yayınları, Basım sayısı: , ISBN: 978-975-6292-13-6, Türkçe (), (Yayın No: 50)
- 4 . Weber’den Waldo’ya Kamu Yönetimi, Bölüm adı: (Elton Mayo) (2017). ,ÇETİNKAYA İSTİKBAL NAHİDE İŞİL, ANI Yayıncılık, Editör: Koç Oktay, Basım sayısı: 1, ISBN: 978-605-170-155-4, Türkçe (Kitap Tercümesi), (Yayın No: 4000486)

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

- 1 . GÜNSEL AYŞE,TEKİN BÜŞRA,YURTSEVEN HÜSEYİN RIDVAN,KOÇ OKTAY (2026). E-Leadership in Distributed New Product Development Teams: Unveiling the Interplay Between Performance, Team Emotional Capability, and Engagement (SSCI-Q1). Frontiers in Psychology, 17(), (Kontrol No : 10323460)
- 2 . Vayisoğlu Zorlu Ayşegül,KOÇ OKTAY,YÜRÜR SENAY (2024). Türk İşletmelerinin İnsan Kaynakları Uygulamalarında Yabancı İşletmeler ile Etkileşimlerinin Rolü: Çoklu Vaka Analizi. Yönetim ve Organizasyon Araştırmaları Dergisi (Online), 9(1), (Kontrol No : 9234085)
- 3 . KIRAY ABDULLAH, KOÇ OKTAY (2023). HOW TO MAINTAIN RELIGIO-INSTITUTIONS: THE CASE OF ALMS-TAX IN THE EARLY ISLAMIC STATE. Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi - Journal of Management and Economics Research, 21(), (Kontrol No : 8793498)
- 4 . KIRAY ABDULLAH, KOÇ OKTAY (2022). Kurumsal Direniş Sürecinde Yapılan Kurumsal İşler: TTB ve Tam Gün Yasası Örneği. Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 24(2), 226-244. (Kontrol No : 8020828)
- 5 . Atay Talha Sait, KOÇ OKTAY (2021). Kurumsal Liderlik: Nereden Nereye?. TroyAcademy, 6(2), 354-378. (Kontrol No : 7125654)
- 6 . KOÇ OKTAY, GÜNAL CİHAN NECMİ (2021). Kamu Sektöründe Yenilikçilik: Literatür Araştırmasına Dayalı Bir Değerlendirme. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi (Kontrol No : 7351664)

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler

- 7 . KOÇ OKTAY, Karabalık Ali Erdi, KIRAY ABDULLAH (2020). Kamu Örgütlerinde Yönetici Performansı: Yerel Yönetimler Kapsamında Bir Araştırma . Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Yönetim Bilimleri Dergisi (Kontrol No : 6893777)
- 8 . KOÇ OKTAY, KIRAY ABDULLAH, Günaydın Osman Abdullah (2020). Kamu Görevlilerinin Politik Davranışlarını Biçimlendirmede Yasal Düzenlemelerin Zorlayıcı Etkilerinden Yararlanmak: Hatch Kanunu Örneği (ESCI). İstanbul Hukuk Mecmuası (Kontrol No : 7050820)
- 9 . KOÇ OKTAY (2018). Kötü İdareden İdari Kötülüğe: İdarede Kötülüğe Mani Olmanın İmkânı Üzerine. Ombudsman Akademik Dergi (Kontrol No : 4695031)
- 10 . KOÇ OKTAY (2015). Yeni Örgütlerin Ortaya Çıkışı: Türk Kamu Denetçiliği Kurumu Örneği. Ombudsman Akademik Dergisi, 1(2), 11-33. (Kontrol No : 3999952)
- 11 . KOÇ OKTAY (2010). Toplumsal Sorunlarla Mücadelede Bir Kaldıraç Olarak Sosyal İnovasyon ve Sosyal Girişimcilik Açısından Önemi. Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi, 5(2), 205-212. (Kontrol No : 4000387)

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler

- 1 . KOÇ OKTAY (2023). Kurumsal değişim ve direniş kurumsal mantıkların değişimi sürecinde Türk Emniyet Teşkilatı örneği. 20. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, (Tam metin bildiri) (Yayın No:8876944)
- 2 . KOÇ OKTAY (2023). Examining the Structure of Agency in Maintaining Religio-Institutions: Bilayered Agency. XIV. Örgüt Kuramı Sempozyumu, (Tam metin bildiri) (Yayın No:8251130)
- 3 . YILMAZ ABDULLAH, NEGİZ MUHAMMET, KIRAY ABDULLAH, KOÇ OKTAY (2015). Örgütsel meşruiyet krizinden nasıl korunulur? Bir örnek olay incelemesi.. 15. Ulusal İşletmecilik Kongresi, (Tam metin bildiri) (Yayın No:8877004)
- 4 . KOÇ OKTAY (2012). Kurumsal mantıklar arasındaki rekabetin yönetimi: Türk sağlık alanı kapsamında karşılaştırmalı bir analiz. 3. Örgüt Kuramı Çalıştayı, (Tam metin bildiri) (Yayın No:8876916)

Editörlük

- 1 . Boyabat İİBF e-Dergisi (Endekste taranmıyor), Dergi, Editör, Sinop Üniversitesi , 17/06/2021
- 2 . Sağlık Ekonomisi ve Politikaları Dergisi (Endekste taranmıyor), Dergi, Editör, Dergipark , 02/02/2026